



quinoa

## PV de l'AG ordinaire de Quinoa du 20 mai 2025

**Nombre de membres total avant approbation / retrait** : 68 personnes physiques + 3 personnes morales = 71 membres

**Nombre de membres total après approbation / retrait** : 68 personnes physiques + 3 personnes morales = 71 membres

**Nombre de membres présent.e.s** : 45 membres présent.e.s ou représenté.e.s

**Quorum** : 36 membres présent.e.s ou représenté.e.s → Quorum atteint à 63,3%.

### 1. Accueil et mot d'introduction de la présidente de l'OA

La présidente de l'OA introduit l'Assemblée Générale en célébrant très prochainement ses 10 ans d'engagement auprès de Quinoa. Elle souligne l'engagement et le professionnalisme de Quinoa durant cette année 2024.

### 2. Membres de l'AG

#### Retrait de membres :

- **Démission volontaire** : 1 membre : Joséphine QUEFELLEC
- **Démission involontaire** : 7 membres : MAGENTI Virginie, BOON Géraldine, BORENSTEIN Morgane, BURANI Alice, DRUET Camille, GARDIN Pauline, GHOSSEZ Julie.

#### Approbation des nouveaux·elles membres :

- **Facilitateurices PI** : 5 membres : Joséphine AUROYÉ – Victoria VAN DIEST – Vanina REMION - Antoine MULKENS – Nephertity FUMCHUM
- **Participant·es PI** : 2 membres : Jennifer LAMOT – Julien PLANCQUAERT
- **Autre demande** : 1 membre : Lampe MBODJI

- **POUR** : approbation à l'unanimité
- **ABSTENTION** : /
- **VETO** : /
- **CONCLUSION** : approuvé
- **Total des membres en 2025** : 68 personnes physiques + 3 personnes morales

**Les nouveau·elles membres sont approuvé·es par les membres de l'AG.  
Bienvenu.e.s !**

### 3. Approbation du PV de l'AG ordinaire de juin 2024

Disponible via [ce lien](#).

- **POUR** : approbation à l'unanimité



- **ABSTENTION** : /
- **VETO** : /
- **CONCLUSION** : approuvé

**Le PV de l'AG ordinaire de juin 2024 est approuvé par les membres de l'AG.**

#### **4. Approbation du Rapport d'activités 2024**

Disponible via ce [lien](#).

La coordination présente le rapport d'activités 2024 et ces points saillants.

##### **Commentaires :**

- Intégrité : 1 cas de violation de l'intégrité morale a été reportée à Quinoa entre le moment de l'envoi du rapport aux membres et la tenue de l'AG.
  - o Cas reporté par une ancienne employée, Alice Burani, pour harcèlement moral au sein de l'équipe de Quinoa. Ce cas a été jugé comme recevable. Alice mentionne que cette situation a été la raison de son départ précipité début 2024 mais qu'elle s'est toujours sentie soutenue par l'équipe de gestion.
  - o À la suite de cela, plusieurs mesures ont été prises : processus et accompagnement du CA, suivi de formations sur le conflit par l'équipe permanente, sur le harcèlement et le bien-être par l'équipe de gestion, travail sur les procédures et processus dans la gouvernance partagée.

- **POUR** : approbation à l'unanimité
- **ABSTENTION** : /
- **VETO** : /
- **CONCLUSION** : approuvé

**Le rapport d'activités 2024 est approuvé par les membres de l'AG, sous condition de modification de la page 34 avec les éléments suivants : « 1 cas de violation de l'intégrité morale - plainte pour harcèlement - a été reçue en 2024 en Belgique ».**

#### **5. Approbation des comptes 2024 et du rapport du Commissaire aux comptes**

Disponible via ce [lien](#).

La responsable admin-finances présente les comptes 2024 et ces points saillants ainsi que les éléments importants du rapport du Commissaire aux comptes.



Questions ou amendements : Nihil

- **POUR** : approbation à l'unanimité
- **ABSTENTION** : /
- **VETO** : /
- **CONCLUSION** : approuvé

**L'Assemblée Générale approuve les comptes annuels de Quinoa ASBL pour l'exercice clôturé au 31 décembre 2024 et approuve le rapport du Commissaire aux comptes.**

## **6. Approbation du budget 2025 et décharge du commissaire aux comptes**

Disponible via ce [lien](#).

La responsable admin-finances présente le budget 2025 et ces points saillants.

Questions ou amendements : Nihil

- **POUR** : approbation à l'unanimité
- **ABSTENTION** : /
- **VETO** : /
- **CONCLUSION** : approuvé

**L'Assemblée Générale approuve le budget 2025 de Quinoa et décharge le commissaire aux comptes pour l'exécution de son mandat clôturé au 31 décembre 2024.**

## **7. Présentation des membres de l'équipe, de l'OA et décharge des administrateurs.trices**

Les membres de l'équipe permanente se présentent brièvement. Les membres de l'OA se présentent à leur tour. La décharge des administrateurices est demandée à l'AG.

- **POUR** : approbation à l'unanimité
- **ABSTENTION** : /
- **VETO** : /
- **CONCLUSION** : approuvé



quinoa

**L'Assemblée Générale décharge les administrateur·trices pour l'exercice de leur mandat clôturé le 31 décembre 2024.**

## **8. Approbation des modifications du Règlement d'Ordre Intérieur (ROI)**

Disponible via ce [lien](#).

Afin de s'aligner avec certains éléments dans le cadre du screening et clarifier de bonnes pratiques en termes de gestion des conflits d'intérêts, l'article 12 du ROI a été revu.

- Concernant l'engagement politique : (pour plus de détails, voir ROI)
  - o Quinoa tient à souligner que l'engagement politique est valorisé comme un type d'engagement citoyen et qu'il ne peut dès lors être interdit (pour des raisons de cohérence) mais il faut que cet engagement se fasse dans un cadre balisé. La personne doit avertir Quinoa au dépôt de sa candidature.
  - o Listes sur lesquelles le CA et l'équipe s'ajoutent doivent être en accord avec les valeurs de l'association (travailler à plus de justice sociale et environnementale).
  - o Une personne en campagne ne peut en aucun cas tirer profit de Quinoa pour sa campagne ni en faire la promotion dans le cadre de ses fonctions.
  - o Des directives de communication seront conjointement dressées entre l'équipe de communication et la personne concernée.
  - o Quinoa se réserve le droit de revoir les engagements cités ci-dessus afin d'assurer que cela ne porte pas préjudice à l'organisation.
  
- Concernant la prévention des conflits d'intérêt :
  - o Un·e administrateurice ne peut pas être employé·e à la DGD, ni auprès de l'administration jeunesse de la FWB (= 2 bailleurs de Quinoa). Tout personne qui décroche un poste dans l'administration publique en cours de mandat doit prévenir Quinoa.
  - o Un·e administrateurice en cours de processus de projet international de Quinoa ne pourra entrer en fonction qu'à partir du moment où son processus est clôturé.

*Questions ou amendements : Nihil*

- **POUR** : approbation à l'unanimité
- **ABSTENTION** : /
- **VETO** : /
- **CONCLUSION** : approuvé

**Les modifications du ROI sont approuvées par les membres de l'AG.**



## 9. Election des nouveaux.elles membres de l'OA

Sur un total de 10 sièges au CA, l'AG acte la démission de :

- Margot BERTIN

L'AG acte la fin des mandats de :

- Arnaud VAN DAM – 1<sup>er</sup> mandat
- Laura ISBENDIJAN – 1<sup>er</sup> mandat

Au total, 3 sièges sont donc soumis au vote dont 1 siège disponible pour une personne de plus de 35 ans.

### **1er et unique tour :**

10 personnes se présentent pour le CA :

- Jean-Auguste SHEMA – absent, via vidéo
- Anaïs MARIE
- Martin MAHUKU DON CORLEONE - absent
- Clélia BELONE – absente, via vidéo
- Floriane STAES
- Julien PLANCQUAERT
- Zoé VANDERMEEREN
- Vanessa BUVENS
- Pamela PINEDA GARCIA – absente, via vidéo
- Martin VANANDRUEL – absente, via vidéo
  
- Votes nuls : 0
- Nombre total de votes obtenus : 138

**Résultats :** Sont élues :

- Zoé VANDERMEEREN
- Julien PLANCQUAERT
- Clélia BELONE

Bienvenue aux nouveaux.elles administrateurices !

Un remerciement chaleureux est adressé aux 3 membres partant.e.s.

## 10. Analyse contextuelle (politique, budgétaire et futur programme)

### **Contexte politique :**

Quinoa est financée par deux bailleurs principaux :

- Fédération Wallonie Bruxelles – en tant qu'Organisation de Jeunesse :
  - o Coupes au niveau de l'aide à l'emploi pressenties : APE, détachée pédagogique, ACS (mais se joue niveau bruxellois)
  - o Suivi : Quinoa se présentera en juin pour le bureau de Relie-F (fédération OJ)



quinoa

- DGD - fédéral – en tant qu'ONG :
  - o Coupes de 25% du budget de la coopération
    - Coupes sur l'ensemble des canaux (aussi OSC donc)
    - Coupes à partir de 2026 - 2027
    - Réflexion sur la concentration géographique des pays partenaires mais impacterait aussi la Belgique dans une moindre mesure
  - o Pour Quinoa, cela représentera probablement une coupe de 15 à 20% du budget DGD. Actuellement la DGD = 4,2 équivalents temps plein.
  - o Travail de front, de campagne et de plaidoyer sectoriel engagé.
  - o Quinoa est dans le CA de Acodev.

### **Conséquences :**

- Groupe de travail équipe et CA pour discuter de ces évolutions et différentes potentialités : Aller et retours prévus entre CA et équipe
- Priorité pour l'année 2025 et travail de gestion des risques

### **Futur programme DGD 2027-2031 :**

- SCI : programme commun confirmé – facilitation externe pour la création de ce programme commun dès septembre
- En contact avec DBA et SHC (*ONG avec personnes touchées par le handicap sensoriel*)
- En futur contact avec Le Monde selon les Femmes
- Collaboration avec Dynamo International à l'étude

## **11. Fil rouge 2025**

L'an dernier, en juin 2024, une réflexion en équipe émerge : on aimerait faire un nouveau processus long. Mais où ? Comment faire pour qu'il soit transversal à Quinoa et décloisonne les pôles ?

Toutefois, l'équipe ne souhaitait pas inventer quelque chose de complètement nouveau.

### **Qu'est-ce qu'on cherche ?**

- Répondre au changement d'échelle de Quinoa : l'équipe s'est agrandie, des pôles se sont formés ... -> Envie de redonner de la forme et du corps à Quinoa
- Décloisonner les pôles et les activités :
  - o Pôle péda et formation
  - o Pôle sensibilisation
- Mixer et dynamiser nos publics, contenus et méthodes
- Invitation à prioriser nos activités et à innover à la fois



## Et concrètement ? Un chapeau : Corps en résistance

- Le corps comme lieu de pouvoir et de résistance
  - o Corps et luttes : désobéissance civile, blocages, grèves
  - o Genre : sexualité des corps queers, non conformes, corps reproductifs, corps comme terrain de profit, taxe rose...
  - o Corps racisés : violences policières, discriminations, exotisation..
  - o Corps et travail : industriel, domestique, productif, uberisation, esclavage moderne
  - o Corps et art : danse, appropriation culturelle, musique, cinéma
  - o Corps et santé : validisme, résistance, médicalisation, marchandisation de la santé, stress, burn-out, ...  
→ Fait le lien avec les thématiques de travail de Quinoa : Anticapitalisme, antiracisme, féminisme, dominations, exploitations, luttes, environnement, ...
- Permet de
  - o Faire le lien avec tous les outils et formations qui existent déjà
  - o Et injecter du contenu via les activités de sensibilisation (comme les ciné-débats, les arpentages, les ateliers d'écriture)
- Activités pourront être estampillées de l'hashtag #CorpsEnRésistance

### Deux niveaux d'organisation :

- 1) Activités récurrentes de Quinoa :
    - Une des activités récurrentes de Quinoa par mois serait en lien avec le fil rouge (conférence partenaire international, ciné-débat, ...)
    - Permet de baliser mais aussi d'approfondir certains sujets, avec une nouvelle teinte/touche
  - 2) Formation combinée en deux temps sur l'année :
    1. Reset serait remodelé pour se consister d'un cycle long de 8 moments répartis sur 3 mois (oct – déc)
      - Reset comme 1<sup>er</sup> moment de dénonciation du système
      - Forme : Etape 1 : Approche systémique – Etape 2 : renvoi vers une des activités de sensibilisation organisée - Etape 3 : une autre activité - etc...
      - Porté par un binôme de différents pôles de l'équipe
    2. Deuxième partie de l'année (janv – juin)
      - Formation TDIY
      - Nombreuses mobilisations et leviers
- Finir les cycles par des moments créatifs
  - Défis :
    - a. Coordination des agendas
    - b. Anticipation des événements
    - c. Narratif en communication

\*\*\*

### Prochaine AG extraordinaire :

- Fin 2025



➤ Thème : Extrême droite dans un cadre de polarisation des débats